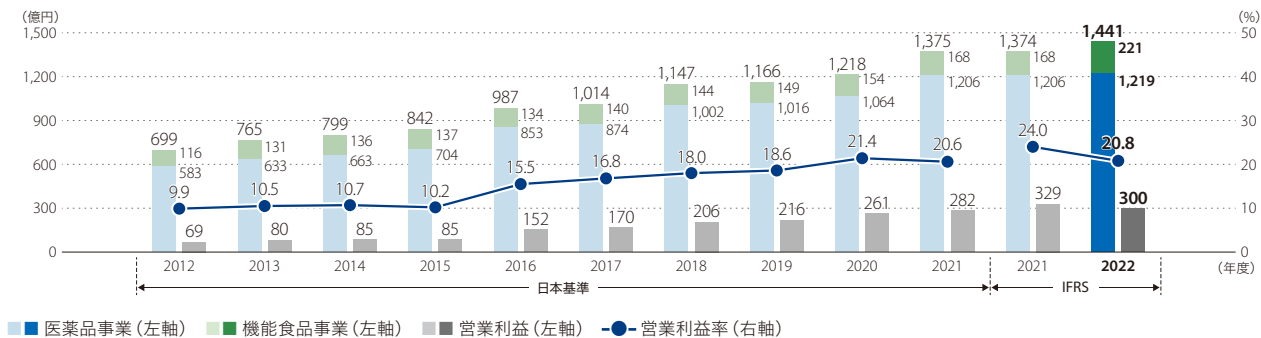


財務・非財務ハイライト

財務ハイライト

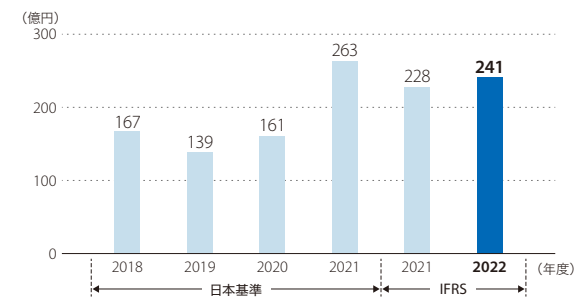
日本新薬は2022年3月期より国際会計基準 (IFRS) を適用しています。2022年3月期の財務数値については、従来の日本会計基準 (JGAAP) に準拠した数値も併記しています。

売上高・売上収益 / 営業利益 / 営業利益率



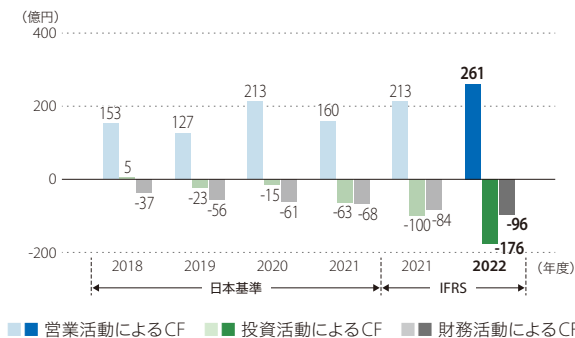
2022年度の売上収益は1,441億7千5百万円 (前年同期比4.9%増)、営業利益は優先審査バウチャーの売却一時金収入の反動により300億4千9百万円 (前年同期比8.8%減)、営業利益率は20.8%となりました。医薬品事業ではウブトラビやビルテプソなどの主力製品売上や、ウブトラビの海外売上に伴うロイヤリティ収入などが寄与しました。機能食品事業では、プロテイン製剤、品質安定保存剤などの売上が増加しました。

研究開発費



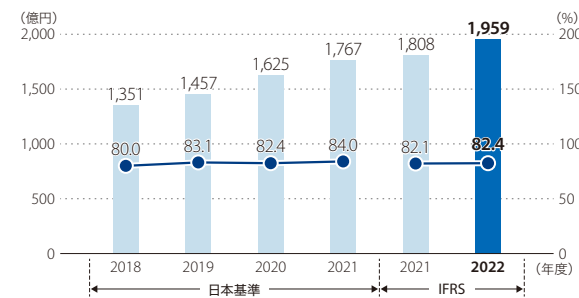
2022年度は、臨床試験の進展に伴う核酸医薬品の治験薬製造費用や委託研究費などの増加により、投資額が増加しています。注力する疾患領域・分野に対して、自社創薬、導入、PLCMの研究開発アプローチにより開発パイプラインの充実を図り、着実かつ継続的な新製品の上市を目指しています。

営業キャッシュ・フロー / 投資キャッシュ・フロー / 財務キャッシュ・フロー



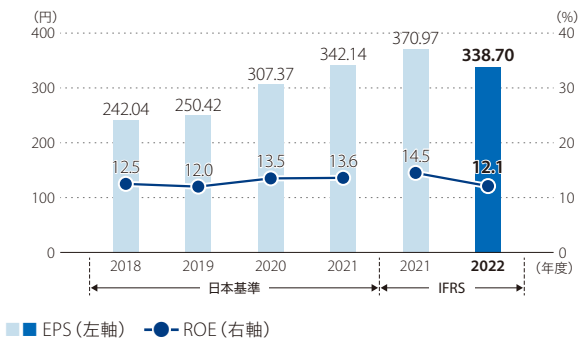
営業活動による収入は、収入項目では税引前利益304億8千9百万円など、支出項目では法人所得税の支払額71億6千9百万円などにより、261億7千万円となりました。投資活動による支出は、有形固定資産、無形資産の取得などにより176億3千1百万円となりました。財務活動による支出は、配当金の支払いなどにより96億5百万円となりました。その結果、当期末の現金及び現金同等物の残高は600億4千7百万円となりました。

純資産・資本合計 / 自己資本比率



資本合計は、1,959億3千3百万円 (前年同期比150億4千7百万円増) となりました。資産合計は2,374億5千1百万円で親会社の所有者に帰属する持分は82.4%となりました。

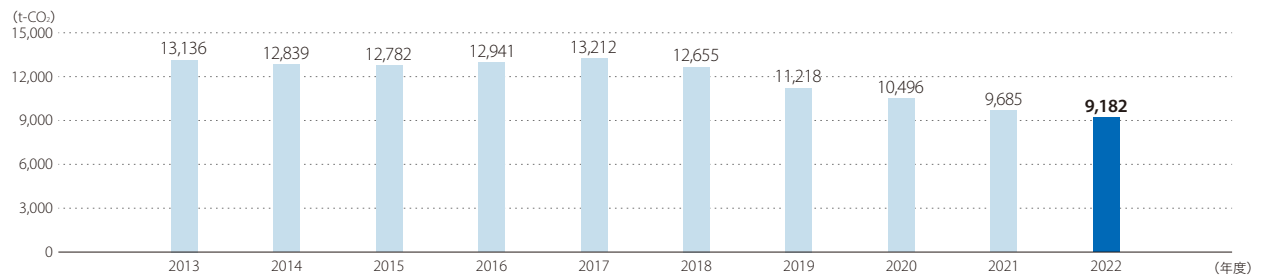
EPS / ROE



親会社の所有者に帰属する当期利益が228億1千2百万円 (前年同期比8.7%減)、EPSは338円7銭となりました。また、ROEは12.1%となりました。第六次5ヵ年中期経営計画期間を通じてROE10%以上を目指しており、2022年度も目標を上回ることができました。

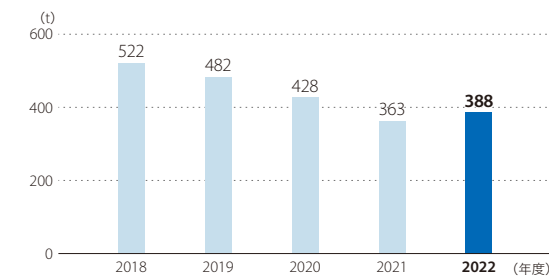
非財務ハイライト

CO₂排出量



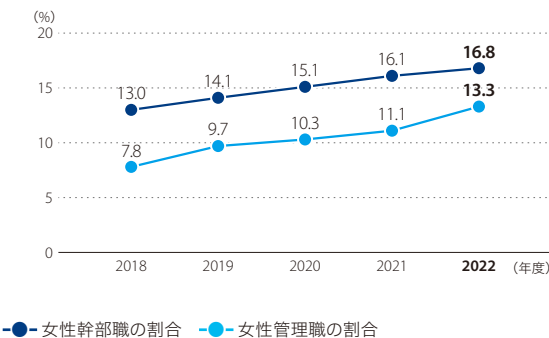
日本新薬は、第七次環境自主目標で設定した2030年のCO₂排出量を2020年度比で42%削減という目標達成に向けて、2021年より再生可能エネルギー由来の電力への転換を行い、CO₂排出量が減少しています。SBT 認定取得に向けて、2022年度からは国内グループ会社の排出量も算出を開始しました。

廃棄物発生量



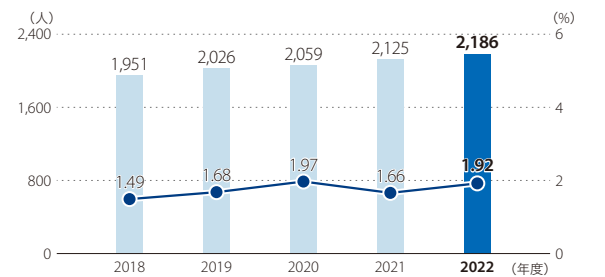
2022年の廃棄物排出量は前年比25tの増加となっております。増加の主な要因は、小田原総合製剤工場における高生理活性固形製剤棟が本格的に稼働したためです。今後も廃棄物の適正処理を進めながら、廃棄物排出プロセスの見直しをするなど、廃棄物削減の取り組みを進めていきます。

女性幹部職 / 女性管理職の割合



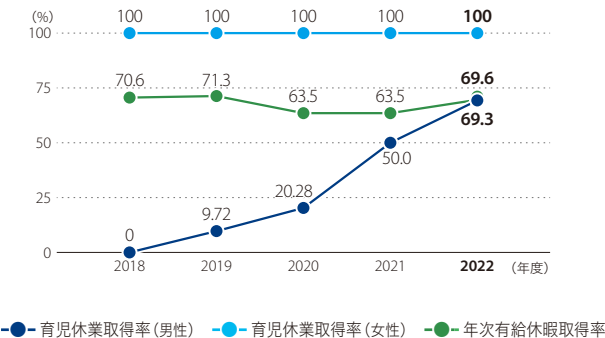
当社は、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進」をマテリアリティの一つに掲げ、社員一人ひとりが多様な個性を生かして活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。人事制度の見直しを図り、多様な働き方を推進しています。女性をはじめ多様な人財の視点を当社の持続的な成長に生かす取り組みをさらに強化していきます。

連結従業員数 / 離職率



業容拡大に対応していくため新卒・中途採用を積極的に実施しており、従業員数は年々増加しています。企業理念が従業員に浸透していることや、働き続けやすい環境の整備を進めることにより、自己都合および選択定年による離職率は1%台と低い水準を保っています。

育児休業取得率 / 年次有給休暇取得率



2022年4月からの改正育児・介護休業法の施行にあたって、育休の一部有給化 (連続5営業日以上取得の場合、通算14日まで有給) を実施しました。男性の育児休業取得を推進しており、男性の取得率は2022年度に69.3%となりました。引き続き取得率向上に向け、育児休業制度の充実や取得者体験談の共有などを実施していきます。また、年に数回、連続有給休暇取得推奨期間を設け、休暇取得の促進を行っています。