

# NEWS RELEASE



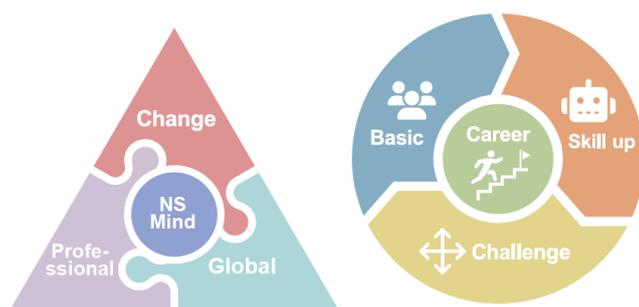
2023年7月21日  
日本新薬株式会社  
広報部

各位

## 社員の自律的キャリア形成を支援する人財育成プログラム 「NSアカデミー」開講のお知らせ

日本新薬株式会社（本社：京都市南区、代表取締役社長：中井 亨、以下「当社」）は、社員の自律的キャリア形成を支援する人財育成プログラム「NSアカデミー」を開講しましたのでお知らせいたします。

当社が今後持続的に成長するためには、社員が自己実現や成長を実感でき、ここで働きたいと思うような、社員から「選ばれる会社」となる必要があります。選ばれる会社となるために「主体的なキャリア形成と適所適財の実現」を目指しており、社員が自発的に学べる環境の充実を図り、多様な人財の活躍を支援することを目的にNSアカデミーを開講しました。持続的な成長に欠かせない3つの人財を「変革 (Change) / グローバル (Global) / プロフェッショナル (Professional)」と定め、それぞれに「Career/Basic/Skill up/Challenge」の4つのカテゴリーでプログラムを公開しています。



NSアカデミーでは、従来の階層別研修を見直し、社員の自律的キャリア形成を支援する機会を拡充することに重点を置いています。社員は自身の関心やニーズに合わせてカリキュラムを選択し、学びのペースを自由に調整することができます。これにより、個々の社員の学習意欲と自主性を最大限に引き出し、持続的な成長を実現していきます。

当社は、NSアカデミーを進化させながら、社員一人ひとりの成長と組織全体の発展を目指していきます。

## 【注力する人財育成】



## ● 「変革」の人財育成

迅速に変化するビジネス環境に対応するための知識やスキルを身につけることを目指しています。さらに、将来の経営者人財を育成するために、HONKI塾というプログラムを導入しました。これにより、次世代のリーダー育成を強化するとともに、環境変化に柔軟に対応する能力を養います。

## ● 「グローバル」の人財育成

グローバルな視点を養いグローバルリーダーを育成するため、従来の語学力の向上に加えて、グローバルなビジネススキルやマインドセットの習得を目指すプログラムを拡充しました。これにより、社員は異文化コミュニケーションや国際ビジネスにおける実践的なスキルを獲得し、グローバルな環境での成功に向けて自信を深めることができます。

## ● 「プロフェッショナル」の人財育成

部門の専門性を高めるための研修プログラムに加えて、最新のデジタルトランスフォーメーション（DX）に関連するスキルを育成するためのプログラムも提供しています。これにより、社員は急速に進化するビジネス環境に対応し、組織の競争力を強化するための力を身につけることができます。

## ● NS アカデミーで注力する人財・能力・スキル

| 人財  | 能力・スキル     |  |
|---|------------|--|
| 変革<br>(Change)<br>会社をけん引する人財                        | 創造力        | 何もないところから構想を練り、それを体現した完成形を示すことができる力              |
|   | 変化適応力      | 状況変化を踏まえて方向転換をいわず目標達成に向けて推進する力                   |
|   | 突破力        | 困難に直面しても、壁を突破できる力                                |
|   | リスクマネジメント力 | 課題を明確にし、成功のために適切なリスクを選択できる力                      |
| グローバル<br>(Global)<br>グローバル社会に対応する人財                 | 語学力        | 自らの考えを的確に伝える多言語力とコミュニケーション能力                     |
|   | 使命責任感      | 世界的次元で事象を捉え、製薬企業としての使命と責任を果たしていく力                |
|   | 自己表現力      | 母国のアイデンティティをもち、相手の立場も考慮しつつ意見を主張できる力              |
|   | 異文化理解力     | 自らと異なる多様な考え方や価値観を理解し受容する力                        |
| プロフェッショナル<br>(Professional)<br>業務に必要な専門スキルを習得している人財 | 専門スキル      | 業務を円滑に進めるために必要な専門知識や経験                           |
|   | 継承力        | 自身の経験や知識、ノウハウを積極的に伝える力                           |
|   | 課題達成力      | 事業戦略を実現できる力                                      |
|   | 探求力        | 自らの業務だけにとどまらず、新分野への取り組みをいわず、ありがたい未来の達成に向かってこだわる力 |

【人財育成プログラム体系図】

**Career**

キャリア開発研修 (30/40/50/55)  
自発的なキャリア形成の支援

LIFOプログラム  
自発的なキャリア形成の支援

1on1マスタープログラム  
メンバーとのコミュニケーション支援

オンボーディング研修  
新卒・キャリア入社者の早期活躍支援

他社交流プログラム  
社内では得られない知識・スキルの習得

**Skill up**

語学学習支援  
ビジネス英会話力の向上

IT資格取得支援  
ITリテラシー向上・専門資格支援

通信教育講座  
業務に必要な知識・スキルの習得

KYOアカデミー  
日本新薬を取り巻く環境、業界動向の理解

**Basic**

ブラザー・シスター研修  
新入社員の定着と育成指導を通じた社員の成長

セルフケア研修  
社内エンゲージメント醸成

ラインケア研修  
管理職による社内エンゲージメント醸成

被考課者/考課者研修  
人事評価制度の理解促進

昇格後オンデマンド研修  
各ステージに求められる知識・スキルの習得と自覚形成



**Challenge**

HONKI塾 エグゼクティブ  
将来の経営層育成

HONKI塾 マネジメント・リーダー  
将来のリーダー、管理職層の育成

DXスペシャリスト育成研修  
DXスペシャリスト人財育成

ITS研修  
若手社員の成長支援

クリティカルシンキング研修  
ビジネスの基礎となる思考力の習得

Global Leadership Program  
国内外で活躍できる社員育成

グローバルビジネススキル実践プログラム  
国内外で活躍できる社員育成

海外留学支援  
専門分野の知識習得と人脈形成支援によるグローバル人財の育成

博士学位/MBA取得支援  
研究技術力向上/経営幹部を目指す人財の育成

以上