

就活ハラスメント防止方針

【はじめに】

日本新薬グループは、経営理念である「人々の健康と豊かな生活創りに貢献する」のもと、すべての人が自分らしく力を発揮できる社会の実現に向けて、人権を尊重した採用活動を行っています。日本新薬グループは、求職者一人ひとりの個性と可能性に真摯に向き合い、公正で開かれた選考を通じて、多様な人財との出会いを大切にしています。

日本新薬グループは、求職者の皆様に安心して当社の採用選考を受けていただけるよう、本方針を定めます。日本新薬グループは、本方針に基づき、透明性の高い採用活動を実施してまいります。

【採用活動に関するルール】

- ・採用活動における面会は、オンラインまたは対面で実施します。対面の場合は、会社オフィスまたは公的な場所(大学のキャンパス内、公共施設、商業施設内のオープンスペース等)で実施します。
- ・面談・面接等は、原則として日中に実施します。
- ・求職者との連絡は、会社が承認・管理する連絡手段(採用管理システム、ダイレクトリクルーティングサービス、会社メールアドレス、業務用携帯電話、LINE WORKS 等)を使用します。採用活動に関わる社員個人の LINE アカウント、SNS アカウントその他の個人的な連絡手段は使用しません。
- ・求職者との個人的な連絡先の交換や、採用活動と関係のない私的な誘いは行いません。
- ・採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を実施します。
- ・就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、求職者からの相談に適切に対応します。

【就活ハラスメントご相談窓口】

就活ハラスメントに関するご相談は、ご応募頂きました日本新薬グループ各社のご相談窓口にて受け付けます。ご相談内容についてはプライバシーに配慮し、ご相談を理由として不利益な取り扱いはいたしません。取得した個人情報、各社の「プライバシーポリシー」に則り、適切にお取り扱いいたします。

【日本新薬グループ各社のご相談窓口】

日本新薬株式会社: <https://www.nippon-shinyaku.co.jp/inquiry/>

シオエ製薬株式会社: <https://www.sioe-pharm.co.jp/contact>

タジマ食品工業株式会社: <https://www.tajima-shokuhin.co.jp/contact/>

日本新薬アドバンス株式会社: <https://www.ns-advance.co.jp/contact/>