

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、賃金については、2024年4月から人事制度を見直し、従業員の担う役割に応じた報酬制度となるよう賃金制度の見直しを行いました。社会経済情勢や自社の経営環境、労使での協議を踏まえ、賃金の引上げにも取り組んでいます。賞与は業績連動型で原資を決定し、利益の一部を従業員に還元しています。

教育については、2023年4月から自律的なキャリア形成の支援と専門性に応じた知識・スキルの習得を目指し、より個人のニーズに沿った研修機会が提供できる体制を整えています。また、外部業者のエンゲージメントサーベイを導入し、客観的なデータを入手するとともに結果に応じた人事施策を実施しています。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日

2024年2月15日

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

<https://www.biz-partnership.jp/declaration/50711-05-08-kyoto.pdf>

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2024年5月13日

日本新薬株式会社 代表取締役社長 中井 亨