【戦略マップ】

ウェルビーイング経営

ウェルビーイング経営 6つの視点

人財の成長支援
将来の経営者の育成
グローバル人財の育成
DX変革人財の育成

挑戦する風土
競争力を生み出す人財の育成
キャリアを自律する人財の育成

身体と心の健康
労働安全衛生
健康経営優良法人

良好な人間関係
個のエンゲージメント
組織のエンゲージメント

柔軟な働き方
ライフワークバランスの実現
ワークスタイルの多様化

多様性の承認
DE＆I推進

人財戦略・組織風土改革 項目

キャリア申告
コンピテンシーサーベイ
CAST制度/社内公募
社内プロボノ制度・専門職の拡充
NSアカデミー
キャリアコンサルティング
異文化体験/修羅場体験
副業支援・ジョブ・ディスクリプション
賃金制度改革・昇格年数短縮
多様な人財の獲得/活躍支援

労働安全衛生活動
健康経営推進
メンタルヘルスケア

エンゲージメントサーベイ
リーダーシップアセスメント
1on1・シャッフル1on1
LIFOワークショップ
ラウンドテーブル・メンター研修
Thanksgift・ハラスメント防止
ダイアログカード対話会

フレックスタイム・時差勤務
テレワーク・勤務地希望・育児休業
介護休業・年休取得推進

DE＆Iステータスアンケート
障がい者活躍推進
LGBTQ理解促進

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

NS　Mindの浸透度
NSアカデミー参加者数
研修費用（人・時間）
DX変革人財（★0-★4）
グローバル人財（★0-★4）
副業申請数

労働災害件数の低減
プレゼンティーイズムの改善
アブセンティーズムの改善
ワークエンゲージメントの向上
心身の健康リスクの低減

心理的安全性に関する
エンゲージメントサーベイ項目
ポジティブ回答率の向上

有給休暇取得率の向上
長時間労働者の低減
育児/介護休業取得率の向上

DE＆Iステータスアンケート
ポジティブ回答率の向上

KPI

幸せ診断

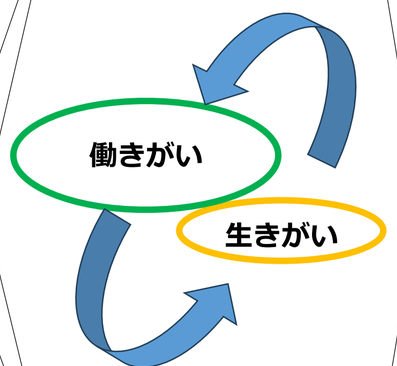
やってみよう因子
自己実現と成長

ありがとう因子
つながりと感謝

なんとかなる因子
前向きと楽観

ありのまま因子
独立と自分らしさ

幸福度
ストレスチェック幸福度
偏差値60以上



エンゲージメント
ウェルビーイングスコア
ポジティブ回答率75%以上

2028年度 最終的な目標

社員一人ひとりが
成長し多様な
人財が活躍できる
人的資本経営の推進