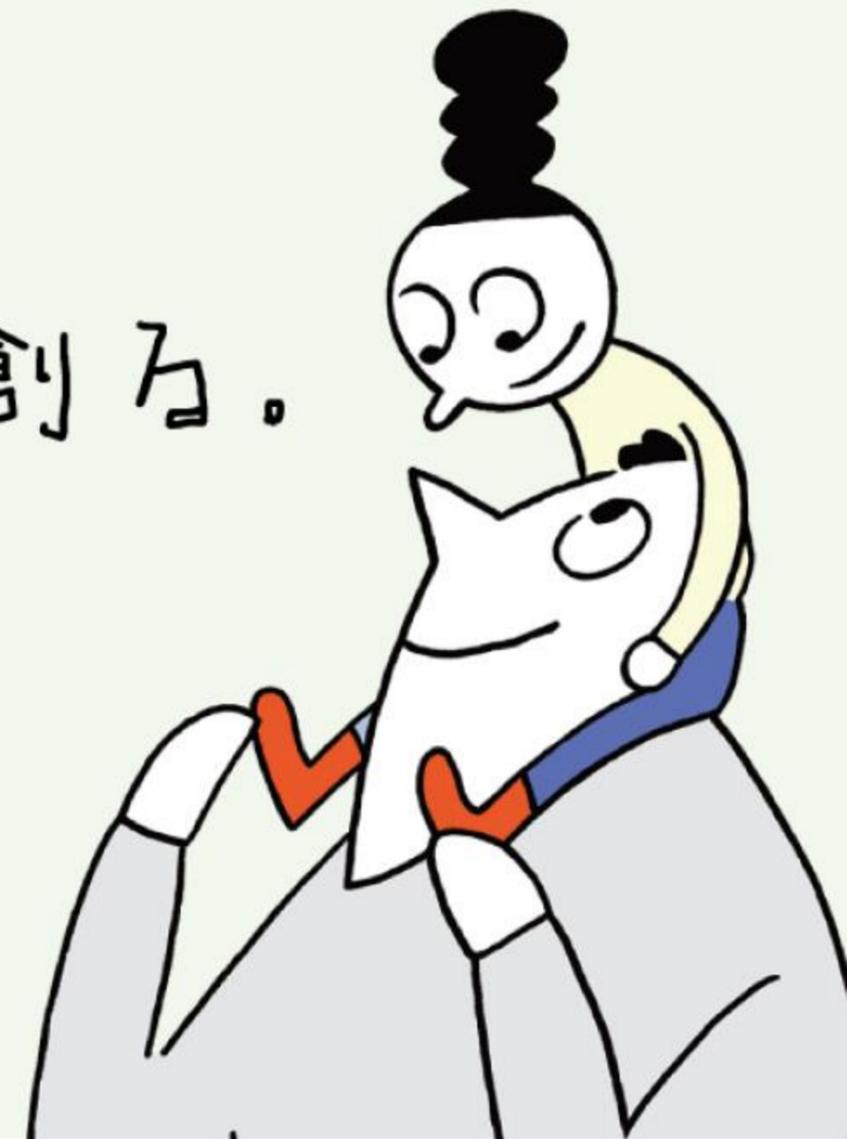


CHAPTER 6

データ集

新しい
生きろさ、創る。

A new way of life



CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. [Column](#) NS Mindはこうして生まれた!誕生秘話

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. [Column 1](#) キャリア入社者インタビュー
[Column 2](#) DE&I DAY (デイデイ) 2023

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. [Column 1](#) NSアカデミー受講者インタビュー
[Column 2](#) 社内プロボノ参加者インタビュー

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. [Column 1](#) 場づくりアクションプランとは?
[Column 2](#) 初開催!NSラウンドテーブル

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. [Column 1](#) Well-being休暇取得者インタビュー
[Column 2](#) 小田原総合製剤工場の新しい働き方

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

従業員数

項目/年度		2021	2022	2023
総従業員数		1,920人	1,959人	1,977人
性別	男性	1,344人	1,370人	1,372人
	女性	576人	589人	605人
年齢	～20歳	1人	3人	2人
	21～40歳	957人	981人	999人
	41～60歳	862人	867人	868人
	61歳～	100人	108人	108人
学歴	博士	66人	76人	83人
	修士	505人	546人	570人
	大卒	1,048人	1,056人	1,055人
	高卒・高専卒	267人	247人	234人
	その他	34人	34人	35人
就業時間	フルタイム	1,915人	1,952人	1,966人
	パートタイム	5人	7人	11人
障がい者	人数	33人	38人	39人
	雇用率	2.23%	2.54%	2.54%

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた!誕生秘話

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. **Column 1** キャリア入社者インタビュー
Column 2 DE&I DAY (デイデイ) 2023

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. **Column 1** NSアカデミー受講者インタビュー
Column 2 社内プロボノ参加者インタビュー

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは?
Column 2 初開催!NSラウンドテーブル

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. **Column 1** Well-being休暇取得者インタビュー
Column 2 小田原総合製剤工場の新しい働き方

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

有価証券報告書 必須3項目

項目/年度		2021	2022	2023
幹部職	男性幹部職	479人	496人	504人
	女性幹部職	92人	100人	110人
	女性幹部職割合	16.1%	16.8%	17.9%
管理職	男性管理職	305人	261人	272人
	女性管理職	38人	40人	42人
	女性管理職割合	11.1%	13.3%	13.4%
育児休業	男性育児休業者数	30人	61人	51人
	男性育児休業者割合	50.0%	69.3%	70.8%
	女性育児休業者数	19人	25人	29人
	女性育児休業者割合	100%	100%	100%
男女賃金格差	全労働者	-	79.1%	78.8%
	正規雇用労働者	-	79.3%	78.3%
	非正規雇用労働者	-	83.1%	91.9%

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. [Column](#) NS Mindはこうして生まれた!誕生秘話

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. [Column 1](#) キャリア入社者インタビュー
[Column 2](#) DE&I DAY (デイデイ) 2023

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. [Column 1](#) NSアカデミー受講者インタビュー
[Column 2](#) 社内プロボノ参加者インタビュー

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. [Column 1](#) 場づくりアクションプランとは?
[Column 2](#) 初開催!NSラウンドテーブル

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. [Column 1](#) Well-being休暇取得者インタビュー
[Column 2](#) 小田原総合製剤工場の新しい働き方

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

人財開発・研修

項目/年度	2021	2022	2023
一人当たり教育研修費	79千円	83千円	85千円
一人当たり基本研修受講時間	7.2時間	10.0時間	10.2時間
一人当たり手上げ研修受講時間	10.7時間	10.3時間	38.3時間
NSアカデミー受講者数 (重複除く実数)	-	-	1,466人
NSアカデミー受講者数 (延べ)	-	-	3,386人
PROGOS受講者数 (重複除く実数)	-	270人	427人
PROGOS受講者数 (延べ)	-	349人	500人
CEFRスコア Pre-A1~A2 High	-	175人	233人
CEFRスコア B1~B2	-	173人	253人
CEFRスコア B2 High and above	-	1人	14人
HONKI塾 受講者数	13人	12人	24人

項目/年度	2021	2022	2023
グローバルマインド セット研修受講者数	-	78人	198人
MBA取得支援制度 支援対象者	4人	1人	1人
MBA資格保有者	34人	36人	43人
博士学位取得支援制度 支援対象者	3人	1人	3人
博士学位保有者	111人	124人	133人
社員に占める 修士/博士号保有者	31.5%	36.2%	40.3%
海外出向者数	32人	38人	38人
海外留学支援制度 支援対象者	0人	1人	0人
DX公募・選抜型研修 受講者数	15人	19人	73人
全社員向けDXセミナー・ イベント参加者数(延べ)	3,964人	3,897人	9,343人
IT公的資格 取得者数	297人	272人	220人

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. [Column](#) NS Mindはこうして生まれた!誕生秘話

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. [Column 1](#) キャリア入社者インタビュー
[Column 2](#) DE&I DAY (デイデイ) 2023

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. [Column 1](#) NSアカデミー受講者インタビュー
[Column 2](#) 社内プロボノ参加者インタビュー

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. [Column 1](#) 場づくりアクションプランとは?
[Column 2](#) 初開催!NSラウンドテーブル

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. [Column 1](#) Well-being休暇取得者インタビュー
[Column 2](#) 小田原総合製剤工場の新しい働き方

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

健康経営①

項目/年度	2021	2022	2023
プレゼンティーイズム※1	74.9%	75.8%	74.3%
アブセンティーイズム※2	2人	6人	8人
ワーク・エンゲージメント(点)※3	7.8点	7.6点	-
ワーク・エンゲージメント(%)※4	-	-	70%
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
二次健康診断受診率※7	59.6%	66.0%	67.7%
定期健診後の保険指導実施率	-	56.2%	98.0%
人間ドック受診率	37.2%	35.4%	37.4%

※1:ストレスチェック委託先のオリジナル尺度(東大式の一部修正)による調査・分析を実施し、「平均よりパフォーマンスが高い」と回答した割合。(回答率はストレスチェック受診率に準ずる)

※2:30日以上私傷病休業者数

※3:コミットメント理論を援用し、社員や職場の「働きがい」を明確にするため、「帰属意識」「貢献の意識」により従業員エンゲージメントに近い状態を示し、それに会社や上司がどのように関わっているかを「会社からの認知」として10点評価で示している。(回答率はストレスチェック受診率に準ずる)

※4:エンゲージメントに関する3つの設問※5のポジティブ回答率※6の平均値。2023年度の回答率は97%(21年度・22年度は別サーベイを実施したため未記載)

- ※5:・私は、仕事を通して個人として達成感を得ている
・私は、この会社を素晴らしい職場として、知人に勧めると思う
・当社では、仕事を成し遂げるために求められる以上の貢献をしようという気持ちになる

※6:選択肢「非常にあてはまる」「あてはまる」が回答された割合

※7:二次検診を受診した者/健康診断で要精密検査となった方から産業医が除外した者

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた!誕生秘話

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. **Column 1** キャリア入社者インタビュー
Column 2 DE&I DAY (デイデイ) 2023

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. **Column 1** NSアカデミー受講者インタビュー
Column 2 社内プロボノ参加者インタビュー

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは?
Column 2 初開催!NSラウンドテーブル

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. **Column 1** Well-being休暇取得者インタビュー
Column 2 小田原総合製剤工場の新しい働き方

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

健康経営②・安全

項目/年度	2021	2022	2023
運動習慣あり※1	33.0%	33.7%	34.4%
朝食欠食※2	79.8%	78.9%	79.4%
睡眠指標※3	74.6%	73.3%	73.5%
喫煙率	12.6%	8.5%	7.1%
ストレスチェック受診率	95.8%	94.7%	94.8%
高ストレス者の割合※4	4.4%	5.1%	6.3%
BMI (正常値)※5	67.0%	65.6%	65.4%
血圧 (正常値)※6	77.1%	75.7%	77.2%
糖代謝 (正常値)※7	83.2%	78.1%	74.4%
脂質 (正常域)※6	44.1%	46.0%	48.1%
肝機能 (正常域)※6	70.2%	71.7%	75.6%
メタボリックシンドローム (非該当)※8	80.7%	78.7%	82.2%
業務上災害の件数※9	14(8)件	19(9)件	4(0)件
労災による死亡者数	0人	0人	0人

※1:30分以上の軽い運動を週2日以上かつ1年以上実施している割合

※2:「朝食を抜くことが週に3回以上ある」という項目に対し、「いいえ」と答えた割合

※3:「睡眠で休養が十分に取れている」という項目に対し「はい」と答えた割合

※4:厚生労働省の基準を使用

※5:18.5以上25.0未満

※6:人間ドック学会基準

※7:22年度、23年度は人間ドック学会基準

21年度は「健診検査値から見た加入者(40~74歳)の健康状態に関する調査分析(平成29年7月)」に記載の基準

※8:特定保健指導該当者の定義

※9:()は野球部の件数