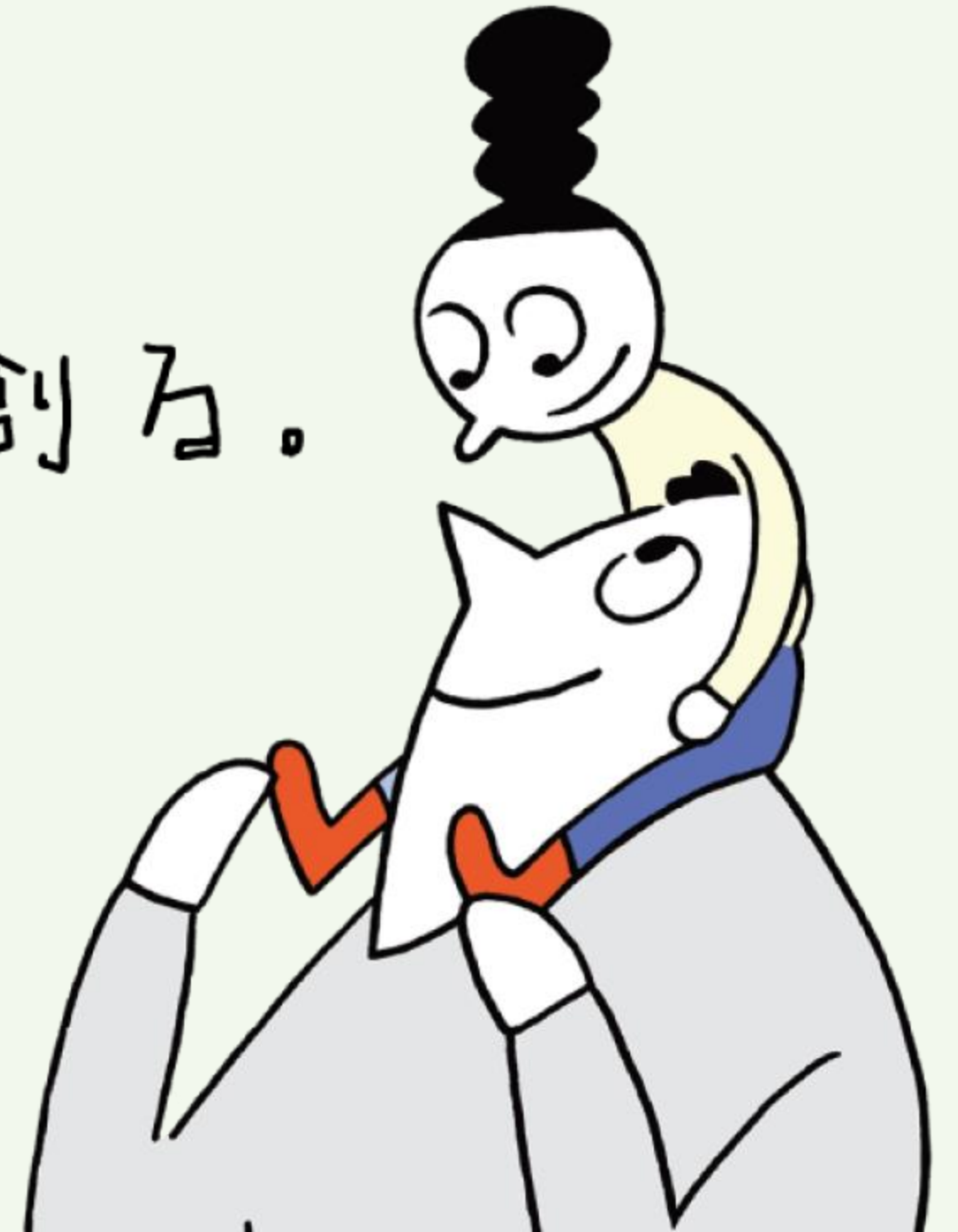


Human Capital Report 2024

新しい
生きろを、創る。
A new way of life



持続的成長のための原動力は、「人財」

日本新薬では、経営方針の1つとして「一人ひとりが成長する」ことを掲げています。

多様な社員の成長が、会社の持続的な発展につながると考えているからです。

10年後、20年後、さらにはその先の未来でのありたい姿を実現していくためには、

「選ばれる会社、選ばれる社員」として変化し続けることが必要です。

会社を取り巻く状況は日々変化し、解決すべき課題も新たに生み出されます。

「わたしたちが考えていること」を、ぜひ知ってください。

新しい幸せのカタチ、新しい生き方についての探求

CONTENTS



CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

1. 日本新薬における人的資本経営の全体像 5
2. 人財関連部門が果たす役割 6
3. 「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」 8
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた! 誕生秘話 11

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

1. 役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法 14
2. 多様な人財の獲得・登用・活躍支援 16
3. **Column 1** キャリア入社者インタビュー 17
- Column 2** DE&I DAY(デイデイ)2023 18

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

1. 社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援 20
2. 適所適財の実現に向けて 24
3. **Column 1** NSアカデミー受講者インタビュー 25
- Column 2** 社内プロボノ参加者インタビュー 26

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

1. 組織力の強化に向けた取り組み 28
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは? 33
- Column 2** 初開催! NSラウンドテーブル 33

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

1. 多様な働き方を支える取り組み 35
2. **Column 1** Well-being休暇取得者インタビュー 38
- Column 2** 小田原総合製剤工場の新しい働き方 38

CHAPTER 6

データ集

39