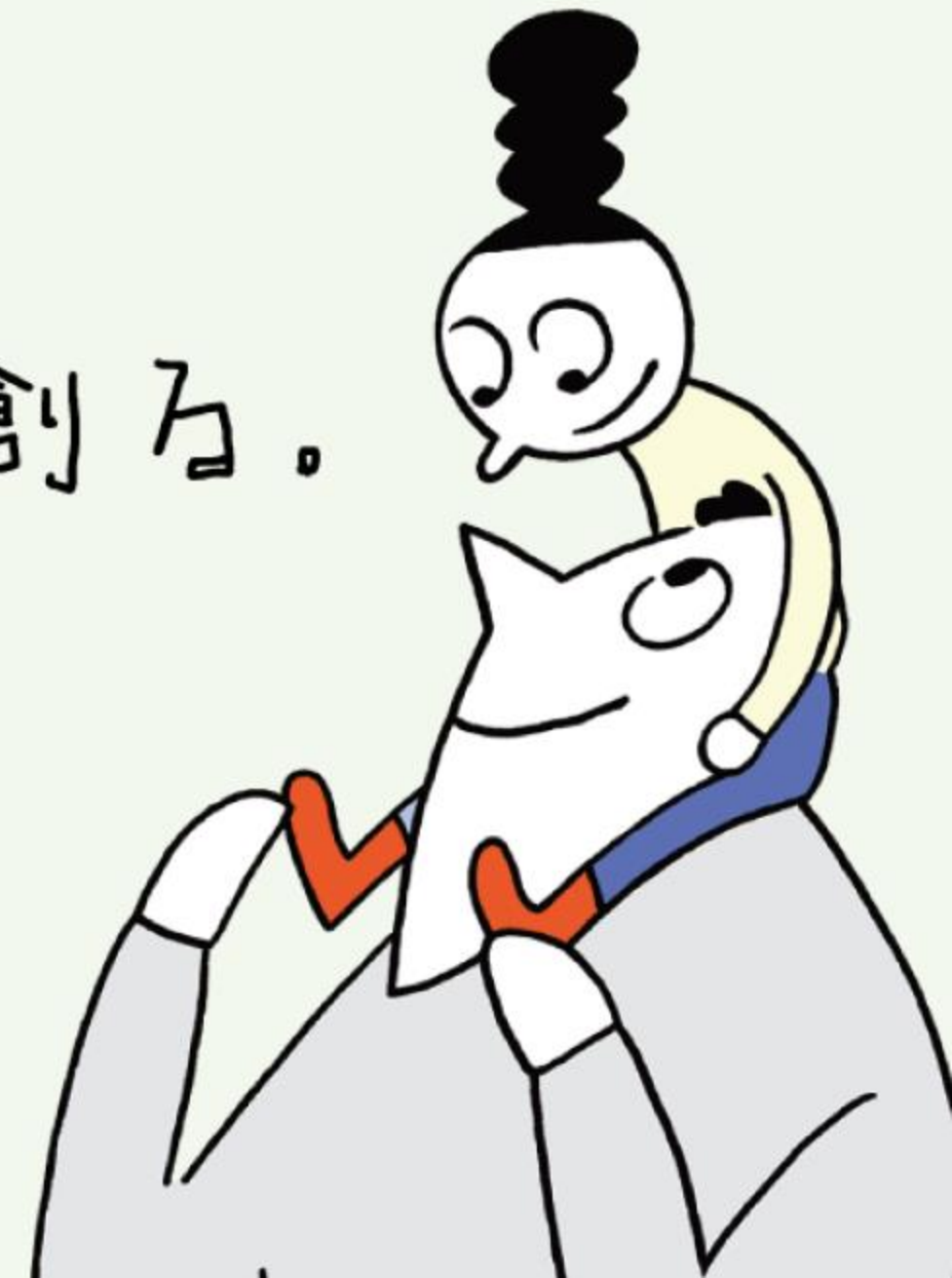


CHAPTER 6

データ集

新しい
生きろさ、創る。

A new way of life



CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. **Column** DE&I DAY（デイデイ）2024

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. **Column** グローバル人財認定制度/
DX変革人財認定制度

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは？
Column 2 営業所長マネジメント研修

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. **Column** Well-being休暇取得者インタビュー

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

従業員数

項目/年度		2021	2022	2023	2024
総従業員数		1,920人	1,959人	1,977人	1,983人
性別	男性	1,344人	1,370人	1,372人	1,364人
	女性	576人	589人	605人	619人
年齢	～20歳	1人	3人	2人	2人
	21～40歳	957人	981人	999人	1,013人
	41～60歳	862人	867人	868人	865人
	61歳～	100人	108人	108人	103人
学歴	博士	66人	76人	83人	90人
	修士	505人	546人	570人	600人
	大卒	1,048人	1,056人	1,055人	1,045人
	高卒・高専卒	267人	247人	234人	211人
	その他	34人	34人	35人	37人
雇用形態	フルタイム	1,915人	1,952人	1,966人	1,973人
	パートタイム	5人	7人	11人	10人
障がい者	人数	33人	38人	39人	40人
	雇用率※	2.23%	2.54%	2.54%	2.56%

※：厚労省の法定雇用率の計算方法に則り算出

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. **Column** DE&I DAY（デイデイ）2024

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. **Column** グローバル人財認定制度/
DX変革人財認定制度

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは？
Column 2 営業所長マネジメント研修

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. **Column** Well-being休暇取得者インタビュー

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

有価証券報告書 必須3項目

項目/年度		2021	2022	2023	2024	他社平均※1
幹部職※2	男性幹部職	479人	496人	504人	512人	-
	女性幹部職	92人	100人	110人	112人	-
	女性幹部職割合	16.1%	16.8%	17.9%	17.9%	-
管理職※2	男性管理職	305人	261人	272人	268人	-
	女性管理職	38人	40人	42人	45人	-
	女性管理職割合	11.1%	13.3%	13.4%	14.4%	14.4%
育児休業	男性育児休業者数	30人	61人	51人	48人	-
	男性育児休業者割合	50.0%	69.3%	70.8%	76.2%	74.7%
	女性育児休業者数	19人	25人	29人	17人	-
	女性育児休業者割合	100%	100%	100%	94.4%	-
男女賃金格差※3	全労働者	-	79.1%	78.8%	81.0%	74.9%
	正規雇用労働者	-	79.3%	78.3%	80.9%	77.2%
	非正規雇用労働者	-	83.1%	91.9%	90.1%	67.7%

※1：製薬会社26社の有価証券報告書より平均値を算出

※2：出向者および一部特殊な雇用形態（労組専従等）の者を除く

※3：出向者を除く

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. **Column** DE&I DAY（デイデイ）2024

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. **Column** グローバル人財認定制度/
DX変革人財認定制度

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは？
Column 2 営業所長マネジメント研修

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. **Column** Well-being休暇取得者インタビュー

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

人財開発・研修

項目/年度	2021	2022	2023	2024
一人当たり 教育研修費※	79千円	83千円	85千円	93千円
一人当たり 基本研修受講時間※	7.2時間	10.0時間	9.1時間	15.3時間
一人当たり 手上げ研修受講時間※	10.7時間	10.3時間	20.1時間	18.8時間
NSアカデミー受講者数（重複除く実数）	-	-	1,440人	1,566人
NSアカデミー受講者数（延べ）	-	-	3,282人	4,453人
PROGOS受講者数（重複除く実数）	-	270人	424人	824人
PROGOS受講者数（延べ）	-	349人	495人	1,201人
CEFRスコア Pre-A1~A2 High	-	175人	230人	723人
CEFRスコア B1~B2	-	173人	251人	461人
CEFRスコア B2 High and above	-	1人	14人	17人
HONKI塾 受講者数	13人	12人	24人	23人

※：出向者を除く

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. **Column** DE&I DAY（デイデイ）2024

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. **Column** グローバル人財認定制度/
DX変革人財認定制度

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは？
Column 2 営業所長マネジメント研修

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. **Column** Well-being休暇取得者インタビュー

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

人財開発・研修

項目/年度	2021	2022	2023	2024
グローバルマインドセット研修 受講者数	-	78人	199人	241人
MBA取得支援制度 支援対象者数	4人	1人	1人	2人
MBA資格保有者数	34人	36人	43人	45人
博士学位取得支援制度 支援対象者数	3人	1人	3人	3人
博士学位保有者数	111人	124人	133人	145人
社員に占める修士/博士号保有者数	31.5%	36.2%	40.3%	42.1%
海外出向者数	32人	38人	38人	37人
海外留学支援制度 支援対象者数	0人	1人	0人	0人
DX公募・選抜型研修 受講者数	15人	19人	73人	96人
全社員向けDXセミナー・イベント参加者数（延べ）※	3,964人	3,897人	9,343人	4,805人
IT公的資格取得者数	297人	272人	220人	194人

※：グループ連結のデータ

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. [Column](#) NS Mindはこうして生まれた

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. [Column](#) DE&I DAY（デイデイ）2024

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. [Column](#) グローバル人財認定制度/
DX変革人財認定制度

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. [Column 1](#) 場づくりアクションプランとは？
[Column 2](#) 営業所長マネジメント研修

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. [Column](#) Well-being休暇取得者インタビュー

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

健康経営

項目/年度	2021	2022	2023	2024
プレゼンティーズム※1	74.9%	75.8%	74.3%	77.1%
アブセンティーズム※2	2人	6人	8人	10人
ワーク・エンゲージメント(%)※3	-	-	70%	68%
定期健康診断受診率※6	100%	100%	100%	100%
二次健康診断受診率※6※7	59.6%	66.0%	67.7%	65.9%
定期健診後の保険指導実施率※6	-	56.2%	98.0%	99.4%
人間ドック受診率※8	37.2%	35.4%	37.4%	38.3%

※1：ストレスチェック委託先のオリジナル尺度（東大式の一部修正）による調査・分析を実施し、「平均よりパフォーマンスが高い」と回答した割合。（回答率はストレスチェック受診率に準ずる）
また、一部特殊な雇用形態の者を除く

※2：30日以上私傷病休業者数

※3：出向者を除き、エンゲージメントに関する3つの設問※4のポジティブ回答率※5の平均値。2023年度の回答率は97%（21年度・22年度は別サーベイを実施したため未記載）

※4：・私は、仕事を通して個人として達成感を得ている

・私は、この会社を素晴らしい職場として、知人に勧めると思う

・当社では、仕事を成し遂げるために求められる以上の貢献をしようという気持ちになる

※5：選択肢「非常にあてはまる」「あてはまる」が回答された割合

※6：一部出向者および特殊な雇用形態の者を除く

※7：二次検診を受信した者/健康診断で要精密検査となった方から産業医が除外した者

※8：日本新薬アドバンス株式会社社員を含む

CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

- 1.日本新薬における人的資本経営の全体像
- 2.人財関連部門が果たす役割
- 3.「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」
4. [Column](#) NS Mindはこうして生まれた

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

- 1.役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法
- 2.多様な人財の獲得・登用・活躍支援
3. [Column](#) DE&I DAY（デイデイ）2024

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

- 1.社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援
- 2.適所適財の実現に向けて
3. [Column](#) グローバル人財認定制度/
DX変革人財認定制度

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

- 1.組織力の強化に向けた取り組み
2. [Column 1](#) 場づくりアクションプランとは？
[Column 2](#) 営業所長マネジメント研修

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

- 1.多様な働き方を支える取り組み
2. [Column](#) Well-being休暇取得者インタビュー

CHAPTER 6

データ集

CHAPTER 6 データ集

データ集

健康経営・安全 ※1

項目/年度	2021	2022	2023	2024
運動習慣あり※2	33.0%	33.7%	34.4%	32.4%
朝食欠食※3	79.8%	78.9%	79.4%	80.2%
睡眠指標※4	74.6%	73.3%	73.5%	72.1%
喫煙率	12.6%	8.5%	7.1%	6.8%
ストレスチェック受診率	95.8%	94.7%	94.8%	98.1%
高ストレス者の割合※5	4.4%	5.1%	6.3%	5.5%
BMI（正常値）※6	67.0%	65.6%	65.4%	64.0%
血圧（正常値）※7	77.1%	75.7%	77.2%	77.0%
糖代謝（正常値）※8	83.2%	78.1%	74.4%	72.7%
脂質（正常域）※7	44.1%	46.0%	48.1%	45.8%
肝機能（正常域）※7	70.2%	71.7%	75.6%	73.4%
メタボリックシンドローム（非該当）※9 ※11	80.7%	78.7%	82.2%	85.4%
業務上災害の件数※10	14（8）件	19（9）件	4（0）件	9（4）件
労災による死亡者数	0人	0人	0人	0人

※1：一部出向者および特殊な雇用形態の者を除く

※2：30分以上の軽い運動を週2日以上かつ1年以上実施している割合

※3：「朝食を抜くことが週に3回以上ある」という項目に対し、「いいえ」と答えた割合

※4：「睡眠で休養が十分に取れている」という項目に対し「はい」と答えた割合

※5：厚生労働省の基準を使用

※6：18.5以上25.0未満

※7：人間ドック学会基準

※8：22～24年度は人間ドック学会基準

21年度は「健診検査値から見た加入者（40～74歳）の健康状態に関する調査分析（平成29年7月）」に記載の基準

※9：特定保健指導該当者の定義

※10：（ ）は野球部の件数

※11：日本新薬アドバンス株式会社社員を含む