

Human Capital Report 2025

新しい
生き方を、創る。
A new way of life



会社の持続的成長の源泉は「人財」

日本新薬の経営方針の1つに、「一人ひとりが成長する」という、社員に関する項目があります。

多様な社員の成長によって会社が発展していくと考えているからです。

「よい人財」の定義は、日々変化する事業環境の中で変わり続けます。

その中でも将来にわたって成長し続け、「ありたい姿」を実現していくためには、

「選ばれる会社、選ばれる社員」であること、そのためにも変化を怖れないことが重要です。

「わたしたちが考えていること」「わたしたちの目指す方向」を

社員の皆さんに感じてほしいと考えています。

少数精鋭の個性派集団を目指して

CONTENTS



CHAPTER 1

人的資本経営の考え方

1. 日本新薬における人的資本経営の全体像 5
2. 人財関連部門が果たす役割 6
3. 「選ばれる会社、選ばれる社員」の人財戦略と「4つの実現」 8
4. **Column** NS Mindはこうして生まれた 11

CHAPTER 2

役割・責任・成果に応じた処遇の実現

1. 役割・責任・成果に応じた処遇の実現方法 13
2. 多様な人財の獲得・登用・活躍支援 15
3. **Column** DE&I DAY（デイデイ）2024 16

CHAPTER 3

主体的なキャリア形成と適所適財の実現

1. 社員一人ひとりの主体的なキャリア形成支援 18
2. 適所適財の実現に向けて 22
3. **Column** グローバル人財認定制度/DX変革人財認定制度 23

CHAPTER 4

心理的安全性の高い組織の実現

1. 組織力の強化に向けた取り組み 25
2. **Column 1** 場づくりアクションプランとは? 30
- Column 2** 営業所長マネジメント研修 30

CHAPTER 5

柔軟な働き方の実現

1. 多様な働き方を支える取り組み 32
2. **Column** Well-being休暇取得者インタビュー 35

CHAPTER 6

データ集

36



▲ 中井 亨 Nakai Toru
代表取締役社長

会社が持続的に成長していくための力の源泉は「人財」です。
一人ひとりの力は小さくとも、個々のポテンシャルを最大限に引き出すことで全体の力は強くなります。
そのためには、現状に満足せず、常に新しい目標を設定して努力し続けること、すなわち挑戦が不可欠です。
失敗を恐れず、本気で挑戦し続けることで得られる経験や知識は、あなた自身だけでなくチーム、ひいては日本新薬の明るい未来につながります。
小さくとも具体的な計画を立て、積極的に行動を起こしましょう。

人工知能（AI）が様々な業務を自律的に実行する社会においては、「人財の価値」も大きくシフトします。

その中でなお、社員がその価値を高めるためには、ヒトならではの創造性や共感力を鍛え上げること、それぞれの多様性を発揮すること、また多様な人財がお互いに認め合うことが重要です。

シニアも若手も全員が活躍する理想的な会社を実現するため、昨日の自分から一歩でも前進しましょう。

▼ 高谷 尚志 Takaya Takashi

人事・総務・リスク・コンプライアンス・DX担当取締役

